PAGOTEE & CJIOTEO

€ N M

21 209

31 июля 2019

■ Актуально

0 сокращении рабочего времени

История борьбы за сокращение рабочего времени достаточно длинна. Во главе этой борьбы всегда стояли профсоюзы и рабочие организации. Удлинённый рабочий день был выгоден капиталисту, работодателю. Чем длиннее был рабочий день, тем больше было время для прибавочного труда, а значит получение прибыли.

Проходили промышленные революции, изменялись технологии и оборудование, приобретало силу рабочее движение. Результатом технического и технологического прогресса, переформатирования и социализации общественных отношений стал новый вызов к продолжительности рабочего дня, рабочей недели.

Европейский парламент установил максимальное рабочее время – 48 часов в неделю, включая сверхурочные часы. Европейцы чаще работают около 40 часов в неделю, а работники в странах Азии еще не добились восьмичасового рабочего дня.

Длительность рабочей недели: Нидерланды – 29 часов; Дания, Норвегия – 33 часа; Австралия – 34 часа; Франция, Ирландия, Швейцария, Бельгия – 35 часов; Испания – 36 часов; Германия – 38 часов; США – 40 часов; Греция, Израиль – 42 часа; Великобритания, Португалия – 43,7 часа; Мексика, Индия – 48 часов; Южная Корея – 52 часа; Китай – 60 часов.

Мир изменился. Те рутинные процессы, которые требовали отстаивания у станков по 8 часов и организации посменной работы, успешно роботизируются. Появились целые отрасли, успех в которых зависит не от того, сколько часов вы проведете на рабочем месте, а от, скажем так, креативного начала, способности придумывать и создавать что-то новое. Разрабатывать и



внедрять эффективные технологии, как в производстве, так и в управлении, повышать квалификацию специалистов.

Проходит 4-я промышленная революция. В производстве, да и во всем обществе, которые представляют человеко-машинную систему, машины от орудий труда человека переходят

от орудии груда человека переходят в фазу самостоятельных субъектов, способных решать многие проблемы по управлению и производству без участия человека.

Сегодня все чаще люди задумываются над целесообразностью существующих рабочих распорядков.

Международная организация труда, в которую входит и наша страна, выступила с инициативой всем миром перейти на четырехдневку. "И это не шутка, а очень популярная в наши дни тема, которую часто обсуждают в бизнес-кругах", – уверяют в центре новостей ООН.

Джон Мессенджер, руководитель группы по условиям труда МОТ, высказался за переход от пятидневной к четырехдневной рабочей неделе. Аргументы он привел такие: польза для здоровья, борьба с безработицей, большая

продуктивность, улучшение экологии, люди будут счастливее.

Генеральный секретарь британского конгресса профсоюзов (TUC) Фрэнсис О'Грэди призвала начать борьбу за четырехдневную рабочую неделю. Лидер британских профсоюзов считает, что современные технологии позволяют сократить рабочее время без утраты зарплаты. По ее мнению, пришло время бизнесу и топ-менеджерам поделиться с трудящимися благами, создаваемыми за счет высоких технологий.

Производительность труда в мире значительно обгоняет рост зарплаты. Сверхприбыли оседают в карманах совсем небольшого количества людей. Специалисты МОТ неоднократно выражали беспокойство по этому поводу, опасаясь социальных взрывов.

В феврале 2018 года профобъединение IG Metall добилось шестичасового рабочего дня и ряда бонусов для работников металлургической отрасли Германии. Более 250 компаний сократили рабочую неделю до 28 часов. Такая договоренность с руководством стала возможной после серии 24-часовых за-

Окончание на 2 стр.



Окончание. Начало на 1 стр.

бастовок, в которых участвовали почти 300 тысяч человек.

Совет Московской федерации профсоюзов (МФП) еще в 2014 года обсуждал необходимость постепенного сокращения рабочей недели до 32 часов с сохранением оплаты труда. Профсоюзы считают, что четырехдневная рабочая неделя ослабит безработицу и снизит переутомляемость работников.

В Петербурге на Международном экономическом форуме первый зампред Центробанка Сергей Швецов высказался о том, что через несколько лет в России будет четырехдневная рабочая неделя и с пятницы по воскресенье люди будут отдыхать. Сергей Швецов сказал, что через 15 лет Россия перейдет на четырехдневную рабочую неделю

"Благодаря использованию современных информационных технологий производительность труда вырастет, и мы будем всерьез обсуждать четырехдневную рабочую неделю", – сказал Сергей Швецов.

Причиной, почему это должно произойти, он назвал роботизацию производства.

На съезде Белорусской партии левых «Справедливый мир» в июне 2019 года было принято решение развер-

нуть кампанию за сокращение рабочего времени в Беларуси. Естественно сокращение рабочего времени должно происходить при сохранении уровня заработной платы.

По данной теме есть разные мнения. Многие считают, что говорить о сокращении рабочей недели, или рабочего дня в Беларуси в настоящее момент преждевременно.

Директор консалтинговой компании "Здесь и Сейчас" Александр Паньков считает, что "четырехдневка – это хороший маневр для высвобождения свободного времени для работников, причем с сохранением зарплаты". Но, по мнению эксперта, так мотивировать сотрудников можно лишь в условиях сильной экономики и в компаниях, где отлажены бизнес-процессы, работают квалифицированные сотрудники и существует анализ производительности труда. В Беларуси ничего подобного пока нет

Некоторые эксперты отмечают, что и так в Беларуси уже применяются формы сокращения рабочего времени при недостаточной загрузки производства на предприятиях. И таких немало.

Но если говорить о проведении кампании по сокращению рабочего времени, то в ходе её проведения необходимо ставить вопросы о внедрении новых технологий, о повышении производительности труда на этой основе, об инвестициях как в основной капитал, так и в повышение квалификации специалистов всех отраслей экономики, об отмене любых форм сдельной оплаты труда.

Требование по сокращению рабочего времени должно превратиться в государственную комплексную программу по сокращению рабочего времени с бизнес-планами, прогнозом пользы для здоровья, борьбы с безработицей, повышения производительности, улучшения экологии, в целом повышения уровня жизни населения.

"Мировая тенденция сокращения рабочего времени, в первую очередь, следствие экономического развития, а не борьбы трудящихся за свои права", – считает сотрудник кафедры управления человеческими ресурсами Высшей школы экономики Елена Варшавская.

Но мы то понимаем, что без борьбы работников за свои права, за счастливую жизнь не было бы прогресса и в экономике, и в социальной жизни людей. Возможно, если комплексно развернуть кампанию борьбы за сокращение рабочего времени, она станет тем звеном, которое вытянет всю цепь необходимых событий по изменению положения трудящихся и повышения уровня жизнь белорусов.

Александр Бухвостов, председатель СПМ

Об обещаниях и зарплате

Просматривая статистику по результатам экономической деятельности, достижениям в социальной политики, всегда обращаешь особое внимание на состояние с уровнем оплаты труда работников. Всплывают в памяти обещания и президента, и чиновников его правительства о росте заработной платы.

Какие качества люди, работники ценят у своих начальников, за что их уважают больше всего – за выполнение своих обещаний. Сказал слово – выполни. Не выполнил – лучше уходи в отставку, уходи с должности, все равно к тебе не будет уважения.

Чем отличаются руководители в некоторых развитых странах, от наших? Там не выполнил, что обещал – ушел в отставку. У нас до такой сознательности не доросли. Поэтому и живем так. Все от управления, все от головы. Как говорят в одном сословии – «за базар надо отвечать».

В древней Греции был такой обманщик – Сизиф. Прогневал он богов и в царстве Аида он получил наказание – на высокую гору закатить огромный камень. И только он достигнет вершины камень опять скатывается назад. И все начинай снова.

Что-то похожее у нас со средней зарплатой по стране. Каждый год ставится задача достигнуть 1000 рублей или 500\$. К концу года как бы получается достигнуть, а в следующем году опять начинается работа по достижению этого уровня.

А ведь обещали несколько лет назад, что к сегодняшнему времени средняя зарплата достигнет 1000\$, потом стали обещать 1000 рублей.

Что говорит статистика?

Зарплату до 300 рублей получают 104 069 чел., до 400 рублей – 433 620 чел., от 400 до 500 рублей – 424 948 чел., от 500 до 600 рублей – 437 957 чел., от 600 до 800 рублей – 841 223 чел., от 800 до 1000 рублей – 719 810 чел., от 1000 до 1500 рублей – 936 620 чел., от 1500 до 2000 рублей – 294 862 чел.

Зарплату менее минимального потребительского бюджет получают около 600 тысяч человек.

Зарплату до 500 рублей получает 880 249 чел. или 20,3% До 1000 рублей получают 2 879 236 чел. или 66,4 %. Это до 500\$. Значит, рубеж 500\$ превысило 33,6% от все работающих или 1 456 964 чел.

Более 1000\$ получают 216 810 чел. или 5%.

О чем говорят эти выкладки? Мне кажется, в первую очередь, о непрофессионализме и безответственности правительства, тех чиновников и специалистов, которые должны были бы видеть и понимать, что в такой экономике, при таком уровне управления рост заработной до «прожектируемых» уровней невозможен. И не молчать.

Жаль, что этого не понимают трудящиеся и верят пустым обещаниям. А пора бы уже прозреть.

Никита Градов



3

Завод «БелДЖи» — что скрывают от народа

По мнению руководителя Научноисследовательского центра Мизеса Ярослава Романчука, крупный китайский бизнес под руководством компартии — это не только коммерческие сделки. Это сетевые структуры для активного промышленного шпионажа.

Китайцы нигде и никогда не выступали бескорыстными благотворителями, щедрыми донорами развития других стран, будь то Африка, Азия или Европа. Нет оснований считать, что Беларусь имеет какой-то особый статус и значения для китайских номенклатурно-коммерческих структур. Они ничего не делают просто так, за идею или просто по доброте душевной.

Завод «БелДЖи»: что скрывают от населения и полисимейкеров

Второй особый проект Китая в Беларуси — автомобильный завод «БелДЖи». Судя по ходу его реализации китайцев не особо беспокоят объёмы продаж, сроки окупаемости проекта (три года он убыточен) и прибыль. Им не нужен завод в Беларуси, чтобы осуществить экспансию на российском рынке. Для этого они строят новые заводы в самой России.

Внутренний рынок Беларуси явно не соответствует заявленной мощности в 60 тысяч автомобилей в год.

Абсурдно считать белорусский завод «БелДжи» частью китайской экспансии на рынок Евросоюза. Беларусь до сих пор не вступила в ВТО, не имеет самых базовых соглашений с ЕС по снятию торговых барьеров. Прагматичные, рациональные китайцы точно не верят в уникальную роль белорусского завода «БелДжи» для европейского автомобильного рынка.

Значит, есть другая повестка дня, скрытая от глаз населения и даже большинства полисимейкеров. Поиск правды ведёт нас к ответу на вопрос: «Что такое ценное, уникальное нужно китайцам в Беларуси, что они не могут получить нигде в мире?» Ответ лежит на поверхности.

Первое – это научные, технологические, производственные секреты двух белорусских флагманов – БелАЗа и МЗКТ. Доступ к военным секретам в Беларуси получить очень сложно, а вот с БелАЗом – другое дело. Китайцы никак не могут сделать аналог нашему большегрузному самосвалу, тем более произвести такой же качественный продукт, как наши колёсные тягачи.

Если они их получат, то выгоды для китайских производителей с лихвой окупят незначительные затраты на «БелД-Жи» и «Великий камень», особенно если



учесть тот факт, что львиная доля затрат осуществляется за счёт белорусских налогоплательщиков или под их гарантии.

Поведение китайцев на «БелДЖи» похоже на маскировку разведывательной деятельности, созданию сети своих агентов по получению заветных секретов и ноу-хау от БелАЗа. Главным акционером СЗАО «БелДЖи» является не белорусское правительство в лице Минэкономики или Госкомитет по имуществу, а БелАЗ. Его доля выросла с 50% до 56,23%.

Здесь появляются серьёзные вопросы. Почему белорусские власти подставили нашего флагмана крупного машиностроения под сомнительный коммерческий проект? Одно дело делать большие грузовики, совсем другое – легковые автомобили. На БелАЗ работают профессионалы высокого уровня. Они точно это знают. Значит, их поставили перед фактом?

Чем больше долгов у «БелДЖи», тем лучше для китайцев

В сложившейся ситуации чем хуже будет работать «БелДЖи», чем больше будет у него долгов, тем больше возможностей будет у китайцев претендовать на акции самого БелАЗа. Сегодня участие китайцев в СЗАО «БелДЖи» сводится к поставке машинокомплектов сомнительного качества.

Такое ощущение, что китайцы, подчищая свои склады, комплектуют партии для Беларуси. Качественного механизма контроля качества поставляемых комплектующих на заводе нет. Служба экономической безопасности де-факто отсутствует. Постарались те, кому она мешала для имитации бурной коммерческой деятельности.

Уникальный случай даже для Беларуси, когда коммерческим предприятием СЗАО «БелДЖи» руководит первый заместитель министра промышленности Геннадий Свидерский. Неужели в стране, с декларируемым большим кадровым за-

пасом президента, не нашлось качественного руководителя? Или его функция совсем в другом?

Этот номенклатурный начальник-коммерсант делает хорошую мину при плохой игре, обещая рентабельность и рост объёма продаж. Инсайдеры же говорят, что идёт сокращение рабочих. Зарплата раньше была BYN600-700, потом снизилась до BYN480 – 500 в месяц чистыми. Молодым специалистам в первые месяцы работы платят BYN320 – 350. Конвейер работает 2 – 3 дня в неделю.

Часто случаются манипуляции с готовой продукцией, когда переделывают «косяки» готовой продукции. Если учесть, что на промышленных предприятиях Китая средняя зарплата в эквиваленте составляет ~\$1000, то китайцы просто держат белорусских рабочих за дешёвку.

Продукция БелДЖи продаётся с большим трудом. Заявленные цели продаж в 15 – 20 тысяч в год остаётся в сфере грёз. И это с учётом бурной деятельности властей внутри страны по принуждению к покупке автомобилей «БелДЖи».

Здесь речь идёт о субсидировании государством (читай налогоплательщиками) в размере около 10% стоимости покупок этим авто, приказал пересадить чиновников именно на этих китайских «коней». Чисто белорусского в них попрежнему мизер, разве что резина с «Белшины».

Так что заявленная локализация в 50% остаётся отдалённой перспективой. В данном проекте уже освоено ~\$300 млн., а на горизонте всё не видно окупаемости и коммерческих перспектив.

Есть основания подозревать китайцев в реализации плана по доступу к БелАЗу

Возможно, у Г. Свидерского, китайских товарищей из «БелДЖи» есть некий корпоративный план превращения данного завода в коммерчески выгодный проект, но широкой публике он не известен.

Пока же ни поведение руководства завода, ни его акционеров, ни Минпрома Беларуси не убеждает нас в том, что такой план есть. Поэтому на данном этапе мы имеем основания подозревать китайцев в реализации выгодного исключительно им коммерческо-шпионского плана по доступу к БелАЗу и его секретам. В этом ему помогают (сознательно или от невежества) целый ряд белорусских номенклатурно-коммерческих, силовых структур.

(Полный текст статьи Ярослава РОМАНЧУКА читайте на сайте spm-by.org)



МАЗ — это флагман? Или аутсайдер?

Несколько карикатур профсоюзной жизни

Как известно, Минский автомобильный завод возглавил новый генеральный директор Валерий Иванкович. В июне по его инициативе, как сообщает газета «Автозаводец», состоялась встреча руководителя с профсоюзным активом.

Общее впечатление – получилась карикатура на профсоюзную деятельность. В публикации не назван ни один профсоюзный активист. В то же время перечислены заместители трех заместителей генерального директора.

Мелочь красноречивая, понятие «профсоюзный актив» на МАЗе – это серая масса, которая загнана в узкие рамки послушания, пританцовывания перед директором и его многочисленной ратью, без права на сильный голос требовательности, взыскательности, инициативы. Нет никакой разницы, кто будет числиться председателем профсоюзного комитета, Михаил Будай или кто-то другой. Место его – на краюшке табуретки...

Впрочем, организаторы предложили задавать вопросы. Жанр определяется заранее и жёстко. Спрашивайте – мы вам ответим.

Валерий Иванкович, как и все предыдущие директора, сообщил, что разработана программа повышения эффективности производства. Сколько бумаги уже измазано на эти объемистые программы!

«...решать наболевшие социальные проблемы предстоит, исходя из экономических возможностей и с пониманием реалий дня, в разумных пределах и в разумные сроки».



Профсоюзный актив, зазванный в зал, задавал вопросы, которые не могли не вызывать недоумения. Все они, без исключения, свидетельствовали об импотенции профкома, о его неумении или, возможно, нежелании добиваться элементарных требований.

В рабочем помещении конструкторов три года (!!!) не могут починить кондиционер. Интеллектуальная элита предприятия то покрывалась гусиной кожей от холода, то истекала потом в жаркие дни. И ждала, как спасения, прихода в генеральные директоры Валерия Иванковича. Уж он-то оживит омертвевшие кондиционеры!

У литейщиков также существует проблема, которую никто иной, кроме нового генерального директора, решить не может. Они в жаркие дни изнывают, не имея возможности охлаждать напитки и воду.

Еще одна короткая цитата из публикации в газете: «Профсоюз также обратил внимание дирекции и на столовую, расположенную по соседству с ЛЦСЧ, в которой не хватает поваров, да и сами условия в помещении оставляют желать лучшего. Столовую было обещано посмотреть в самое ближайшее время».

Nº21 (209)

И здесь профком дремал в ожидании спасителя Иванковича.

Так называемый профсоюзный актив, существование которого оплачивается из взносов работников, забыл уже такие слова, как «Мы требуем! Мы настаиваем!»

От слов «забастовка», «митинг», «пикет» этих активистов во главе с Михаилом Будаем хватила бы дрожь, вплоть до диареи.

Вот те же конструкторы не могли бы прикинуть, через сколько дней им обновили бы кондиционеры, устрой они сидячую забастовку? Спокойно, без криков, с изложением совершенно законных требований по созданию нормальных условий труда...

И не надо было бы морочить голову генеральному директору, отвлекая его от многочисленных проблем.

Апофеозом встречи барина с челядью и холопами стал профсоюзный обряд: вручение профсоюзного билета генеральному директору.

«Под аплодисменты присутствующих председатель профсоюзного комитета ОАО «МАЗ» Михаил Будай торжественно вручил генеральному директору профсоюзный билет Белпрофмаша».

Получается, что работая ранее в должности заместителя генерального директора, Иванковича в профсоюз не приглашали?

Или директоров принимают по-новому, в знак готовности быть готовыми к лизоблюдству?

Николай Андреев

Ушел из жизни замечательный человек, патриот, бывший председатель Барановичских городских организаций Свободного профсоюза металлистов (СПМ) и Партии "Справедливый мир" Карапетов Эдуард Суренович. Друзья, товарищи выражают искренние соболезнования семье покойного. Пусть наше сочувствие смягчит вашу боль о невосполнимой утрате.

Свободный Профсоюз Металлистов – организация независимого профсоюзного движения.

МИНСК: 8(029) 623-82-04, 8(029) 676-68-16, МОГИЛЕВ: 8(029) 623-05-24, ЖЛОБИН: 8 (029) 695 94 50

ГОМЕЛЬ: 8(029) 328-96-43, БОРИСОВ: 8(029) 113-04-61, БРЕСТ: 8(029) 524-28-07.

ГРОДНО: 8(029) 390-55-95, 8(029)666-94-41, ВИТЕБСК :8(029) 593-21-67, ВИЛЕЙКА: 8(029) 664-41-84

Информационный выпуск Свободного профсоюза металлистов (СПМ)

Наши контактные телефоны:

8 (029) 623 82 04 (Александр Бухвостов) 8 (029) 676 68 16 (Александр Евдокимчик)

Наш адрес: 220033. г. Минск, ул. Аранская, д.11, офис 308

СВОБОДНЫЙ ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛИСТОВ

E-маil: glava_2009@mail.ru, mikalaj.halko@gmail.com

Главный редактор – Николай ГАЛКО